

La storia della Qualificazione AIF, Innovazione e Apprendimento. Partner della tua crescita

Redazione Innovazione e Apprendimento

Il percorso di formazione proposto da Innovazione e Apprendimento, in convenzione con l'Associazione Italiana Formatori, per rispondere alla Prassi-Uni Fondimpresa, ha generato un Club esclusivo, un ecosistema di enti di formazione attivo, che si confronta e discute su temi legati sia al miglioramento dell'offerta formativa sia al contributo che la formazione può dare allo sviluppo del Paese.

Nell'anno in corso, il Club esclusivo degli Enti di Formazione, affronterà argomenti di grandissima attualità, fortemente legati agli investimenti da realizzare con i fondi del PNRR. Durante il Percorso faremo infatti incontrare i maggiori esperti di Macroeconomia, di Politiche attive del Lavoro, di Innovazione, di Digitalizzazione, di Sostenibilità e di Qualità, che aiuteranno sia a raggiungere nuove conoscenze sia a produrre idee innovative da mettere al servizio del nostro Paese.

Il Comitato Scientifico, composto da Maurizio Milan (Presidente AIF), Antonello Calvaruso (Direttore scientifico S3.Studium),



Mauro Magatti (Professore Università Cattolica), Luigi Nicolais (Professore Emerito Università Federico II) e Adriano Giannola (Professore Università Federico II e Presidente SVIMEZ), è una garanzia di crescita e di sviluppo per il vostro Club.

La nostra storia

Con il progetto del 2018 abbiamo costruito una Biblioteca Digitale dove, per la Qualificazione dei profes-

sionisti della formazione, abbiamo prodotto e reso disponibili innumerevoli corsi e contenuti digitali, relativi all'organizzazione e alla formazione, utili a costituire una base di conoscenza indispensabile e comune per lo sviluppo della "professione formatore".

Nel 2019, con il progetto degli Stati Generali della Formazione e del Lavoro, ci siamo mossi alla ricerca di un metodo che portasse a far dialogare le perso-

ne. Per raggiungere questo scopo abbiamo aperto le porte ai giovani con i quali è stata avviata un'operazione di sollecitazione alla partecipazione attiva, attraverso l'utilizzo di piattaforme *co-design*, al fine iniziare la costruzione una vera e propria Comunità di pratica professionale.

Nel 2020 siamo arrivati, anticipando di gran lunga i tempi di evoluzione e di digitalizzazione dei processi formativi, **allo SNAP**

Learning: un sistema integrato di servizi di consulenza strategica e formazione, sviluppato col supporto di uno staff di specialisti, che ha accompagnato le organizzazioni al raggiungimento dei propri obiettivi e di nuove forme di progettazione condivisa.

Nel 2021, il progetto di Qualificazione ha sperimentato un percorso altamente innovativo per la ormai consolidata comunità dei formatori, integrando processi di comunicazione e di formazione asincrona e sincrona, attraverso l'utilizzo "sistemico" delle piattaforme di co-design e webinar. Questa sperimentazione ha garantito, da un lato, il rafforzamento del senso di appartenenza alla comunità e, dall'altro, il consolidamento delle competenze dei diversi profili attraverso ul-

teriori modalità virtuali e attività di approfondimento specialistico.

Durante l'anno passato (2022) il nostro Ecosistema Formativo ha riempito di senso il conseguimento dell'Attestato di Qualificazione ai sensi della legge 4/2013 che spesso viene visto come adempimento obbligatorio e formale. La dimostrazione è stata la realizzazione del Manifesto della formazione Utopistica (oggetto di questo numero di FOR), presentato e discusso in occasione del XXXIV Convegno Nazionale AIF in un tavolo di confronto tra il presidente dell'Associazione, Maurizio Milan, il direttore scientifico, Antonello Calvaruso, il Presidente del CNEL Tiziano Treu, il Direttore Generale dell'INPS Vincenzo Caridi, la Responsabile della

scuola di formazione della banca d'Italia Dolores Di Baia, la Vicepresidente Fondimpresa, Annamaria Trovò e il Direttore dell'Area Formazione di Fondimpresa, Amarildo Arzuffi.

La nuova frontiera

Le trasformazioni in atto inducono a pensare sempre più la formazione come strategica per stimolare, supportare e facilitare la transizione verde e digitale. Formazione e Politiche attive del lavoro sono fili attorno a cui si intreccia la transizione, la quale tira con sé altre maglie, come quella della precarietà, delle nuove forme di lavoro, dei nuovi stili di leadership e dei nuovi modelli sociali e produttivi.

Per quest'anno la nostra proposta è maggiore competitività per organizzazioni e territori, benessere e diminuzione delle disuguaglianze, innovazione e tecnologie generiche rese più produttive, grazie ai trend socioeconomici, demografici e tecnologici che verranno affrontati durante il Percorso.

Redazione Innovazione e Apprendimento

Copyright © FrancoAngeli
This work is released under Creative Commons Attribution - Non-Commercial - No Derivatives License. For terms and conditions of usage please see: <http://creativecommons.org>.



QUALIFICA ZIONE **2023**

Rispondi alla Prassi UniFondimpresa a piccoli passi

**PARTNER DELLA
TUA CRESCITA**

Vai sul sito www.innovazioneeapprendimento.it



Innovazione e
Apprendimento

in convenzione con